

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๕๗



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ตัวอย่างคำสั่งและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องในการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และตามความข้อ ๙ กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน วงเงินในการโอนเงินเดือน และให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้างแนวทางปฏิบัติเพื่อชักจูงให้เป็นไปตาม มาตรฐานทั่วไป ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว จึงให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณที่ส่งมาด้วย สำหรับการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการโอนเงินเดือนในครั้งนี้

๒. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

/๓. ให้เลื่อน...

๓. ให้โอนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ไปช่วยราชการ ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นด้วย

๔. การแบ่งกลุ่มเพื่อโอนเงินเดือน ให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้โอนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถเกลี้ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

๕. การพิจารณาโอนเงินเดือน ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พุทธกรรมมาทำงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่คำนวณได้ มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณา กำหนดอัตราร้อยละในการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคน ทั้งนี้ การพิจารณาโดยใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

๖. การโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือน กรณีการคำนวณเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท (เมื่อรวมแล้วจะต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ตามข้อ ๓.)

๗. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ช่วยราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มาช่วยราชการ แจ้งผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ช่วยราชการไปยังองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเพื่อประกอบการพิจารณาและดำเนินการสั่งโอนเงินเดือน

๘. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ในระหว่างครึ่งปีของการโอนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนเป็นผู้พิจารณา และดำเนินการสั่งโอนเงินเดือน โดยนำผลการปฏิบัติงานจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนด้วย

๙. ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ตามตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือนที่ส่งมาด้วย

๑๐. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ออกคำสั่งโอนเงินเดือน

ทั้งนี้ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และถือปฏิบัติ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑

ผู้ประสานงาน

นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง โทร. ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙

ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ
(ตามมาติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒)

ให้ใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

ตัวอย่างการคำนวณการเลื่อนเงินเดือน

รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

สังกัด อบจ. / เทศบาล/ อบต. จังหวัด

จำนวน (คน)	อัตราเงินเดือน	วงเงิน	เงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทนพิเศษ	วงเงินคงเหลือ (บาท)
๙	๒๗๓,๑๓๐.๐๐	๘,๑๙๓,๓๐	๗,๒๐๐.๐๐	๓๕๗.๕๖	๖๑๕,๗๕๔
๒	๑๕๑,๑๐๐.๐๐	๔,๒๓๓.๐๐	๓,๗๓๐.๐๐	๐.๐๐	๕๐๒,๓๗๐
๑	๖๐,๑๕๐.๐๐	๑,๘๐๕.๕๐	๑,๗๖๐.๐๐	๐.๐๐	๔๕.๕๐
รวม	๔๗๔,๓๘๐.๐๐	๑๔,๒๓๑.๘๐	๑๒,๖๙๐.๐๐	๓๕๗.๕๖	๑,๑๘๓,๕๗๔

ที่	ชื่อโรงเรียน/ศพด.	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	เงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ฐานในการคำนวณ	คะแนนประเมิน	เงินที่ได้เลื่อน		รวมเงินเดือนที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทนพิเศษ		
									ร้อยละ	คิดเป็นเงิน				
๑	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๐๑	นาย...	ผอ.	๔	๖๐,๑๕๐	๕๙,๖๓๐	ดีเด่น (๙๓)	๒.๙๔	๑,๗๕๓.๒๒	๖๑,๙๐๓			
๒	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๐๒	นาง...	ครู	๑	๒๓,๓๖๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก (๘๖)	๒.๘๗	๖๕๓.๗๙	๒๔,๐๓๓			
๓	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๐๓	นาง...	ครู	๓	๖๒,๗๖๐	๕๙,๓๓๐	ดีเด่น (๙๒)	๒.๙๒	๑,๕๕๐.๕๕	๖๔,๓๑๐			
๔	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๐๔	นาย...	ครู	๔	๖๙,๐๕๐	๕๙,๖๓๐	ดีเด่น (๙๖)	๒.๙๗	๑,๗๗๑.๐๑	๗๐,๔๐๑			
๕	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๐๕	นาง...	ครู	๒	๒๘,๕๕๐	๓๐,๒๐๐	ดีมาก (๘๘)	๒.๘๙	๘๗๒.๗๘	๒๙,๓๗๒			
๖	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๐๖	นาง...	ครู	๓	๓๐,๖๒๐	๓๗,๒๐๐	ดีเด่น (๙๘)	๓.๐๐	๑,๑๖๖.๐๐	๓๑,๗๘๖			
๗	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๐๗	นาง...	ครู	๒	๔๐,๙๗๐	๓๕,๒๗๐	ดีมาก (๘๐)	๒.๘๐	๙๘๗.๕๖	๔๑,๖๖๐	๓๕๗.๕๖		
๘	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๐๘	นาย...	ครู	๑	๒๒,๘๘๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก (๘๗)	๒.๘๘	๖๕๖.๐๖	๒๓,๔๓๖			
๙	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๐๙	นาง...	ครู	๕	๗๒,๐๖๐	๖๘,๕๖๐	ดีมาก (๘๓)	๒.๘๑	๑,๙๖๖.๕๕	๗๓,๕๒๖			
๑๐	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๑๐	นาง...	ครู	๑	๒๓,๘๑๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก (๘๘)	๒.๘๙	๖๕๘.๓๕	๒๔,๔๓๘			
๑๑	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๑๑	นาง...	ครู	๑	๒๔,๒๙๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก (๘๕)	๒.๘๕	๖๕๙.๒๓	๒๔,๙๔๙			
๑๒	เทศบาลตำบล...	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๑๒	นางสาว...	ครูผู้ช่วย	๑	๑๕,๘๐๐	๑๗,๔๘๐	ดีมาก (๘๗)	๒.๘๘	๕๐๓.๕๖	๑๖,๓๐๓			
											รวม	๑๒,๙๘๘.๒๙	๑๒,๖๙๐	๔๕๗,๐๕๖

หมายเหตุ : ๑. กรณีเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงขั้นสูงสุดของอันดับ (เงินเดือนเดิมขั้น)

อันดับที่ ๔ กรณีครู คศ. ๔ ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับ คศ.๔ อัตรา ๖๙,๐๕๐ บาท (เดิมขั้น) จะต้องออกคำสั่งให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๕ ก่อน แล้วจึงคำนวณอัตราร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือน

โดยใช้ฐานในการคำนวณของ คศ.๔ (๕๙,๖๓๐)

๒. กรณีเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้ถึงขั้นสูงสุดของอันดับ

อันดับที่ ๕ กรณีครู คศ.๒ ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๐,๙๗๐ บาท เหลืออีก ๖๓๐ บาท จะถึงเงินเดือนขั้นสูงสุดของอันดับ คศ.๒ (๔๑,๖๖๐ บาท) การที่ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๘๐ คิดเป็นเงิน ๙๘๗.๕๖ บาท

ให้ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ในอัตราเงินเดือนขั้นสูง ๔๑,๖๖๐ บาท และเงินส่วนต่างที่เกินกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูง (๙๘๗.๕๖ - ๖๓๐ = ๓๕๗.๕๖) ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

จำนวน ๓๕๗.๕๖ บาท (สำหรับค่าตอบแทนพิเศษต้องได้รับเงินตามความเป็นจริง ไม่สามารถพิเศษเป็นหลักสิบบาทได้)

(ตัวอย่าง)

แบบสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

สังกัด อบจ. / เทศบาล/ อบต.จังหวัด.....

ลำดับที่	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	เงินเดือนที่ได้รับ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒	ค่าตอบแทนพิเศษ	หมายเหตุ
๑	๑๒๒๐๘๕๕๐๐๐๑	นาย....	ผอ.	๔	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๖๐,๑๕๐	๖๑,๙๑๐		
๒	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๒	นาง....	ครู	๑	-	๒๓,๓๖๐	๒๔,๐๒๐		
๓	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๓	นาง....	ครู	๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๖๒,๗๖๐	๖๔,๒๑๐		
๔	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๔	นาย....	ครู	๔	ครูชำนาญการพิเศษ	๖๙,๐๔๐	๗๐,๘๒๐		
๕	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๕	นาง....	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๘,๕๙๐	๒๙,๔๗๐		
๖	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๖	นาง....	ครู	๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๐,๖๒๐	๓๑,๗๔๐		
๗	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๗	นาง....	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๔๐,๙๙๐	๔๑,๖๒๐	๓๕๗.๕๖	
๘	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๘	นาย....	ครู	๑	-	๒๒,๘๙๐	๒๓,๕๕๐		
๙	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๐๙	นาง....	ครู	๕	-	๗๒,๐๖๐	๗๓,๙๙๐		
๑๐	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๑๐	นาง....	ครู	๑	-	๒๓,๘๑๐	๒๔,๔๗๐		
๑๑	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๑๑	นาง....	ครู	๑	-	๒๔,๒๙๐	๒๔,๙๔๐		
๑๒	๑๒๒๐๘๖๕๐๐๑๒	นางสาว....	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	๑๕,๘๐๐	๑๖,๓๑๐		

(ตัวอย่าง)

คำสั่ง.....
ที่...../๒๕๖๒

เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศ ก.จ.จ./ ก.ท.จ. /ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา..... พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงให้.....ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๒

(.....)

.....

ตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือน

รอบการประเมิน รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....
 ส่วนราชการ.....
 เงินเดือนเดิม (บาท).....

ได้รับการโอนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ (บาท)	อัตราร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือนที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	

กรณีที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล).....

ลงชื่อ.....
 (ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนหรือผู้ได้รับมอบหมาย)

วันที่.....

*** สำหรับรายงาน ก.จังหวัด เพือทราบ ***

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามผลการพิจารณา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน.....) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม.....)
ชื่อโรงเรียน/ศพด.
สังกัด อบจ./เทศบาล/อบต..... จังหวัด.....

ณ วันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย.			รายละเอียดแสดงจำนวนคนและจำนวนเงิน (เงินที่ได้เลื่อน + ค่าตอบแทนพิเศษ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน...../ ๑ ตุลาคม.....												ไม่ได้รับการ	รวม		วงเงิน
จำนวนคน	เงินเดือน	วงเงิน ร้อยละ ๓	ระดับดีเด่น			ระดับดีมาก			ระดับดี			ระดับพอใช้			เลื่อนเงินเดือน	คน	จำนวนเงิน ที่ใช้ทั้งหมด	วงเงิน คงเหลือหลังจาก เลื่อนเงินเดือน
			คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)				
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)	(๑๙)

คำอธิบาย ให้กรอกข้อมูลแต่ละช่อง ดังนี้

- ช่อง (๑)-(๒) ให้กรอกจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ และเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทุกคนที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน (แล้วแต่กรณี)
- ช่อง (๓) ให้กรอกวงเงิน ๓% ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน $\{(๒) \times ๓/๑๐๐\}$
- ช่อง (๔)-(๑๕) ให้กรอกยอดรวมจำนวนคน, จำนวนเงินที่ได้เลื่อน และจำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตามความเป็นจริง กรณีไม่มีผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้กรอกศูนย์ (๐)
- ช่อง (๑๖) ให้กรอกจำนวนคนที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ผลการประเมินต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือได้ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)
- ช่อง (๑๗) ให้กรอกยอดรวมจำนวนคน $\{(๔)+(๗)+(๑๐)+(๑๓)+(๑๖)\}$ ต้องเท่ากับยอดจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในช่อง (๑)
- ช่อง (๑๘) ให้กรอกจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนและจำนวนค่าตอบแทนพิเศษทั้งหมดที่ใช้ในรอบนั้นๆ $\{(๕)+(๖)+(๘)+(๙)+(๑๑)+(๑๒)+(๑๔)+(๑๕)\}$
- ช่อง (๑๙) ให้กรอกวงเงินคงเหลือจากการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนั้น $\{(๓)-(๑๘)\}$

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง ปลัด อบจ./เทศบาล/อบต.