

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำเวทีประชาคมเพื่อค้นหาปัญหาและความต้องการของพนักงานส่วนตำบล
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนโครงการฯ
๓. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่โครงการฯ
๔. ประสานวิทยากร หน่วยงานภาคเครือข่าย ภาคประชาชน
๕. จัดกิจกรรมตามโครงการฯ
๖. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ
๗. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้ผ่านการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
- ๒ ผู้ผ่านการอบรม มีความจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนมากยิ่งขึ้น
๓. ผู้ผ่านการอบรมมี ความรู้และทักษะในการทำงาน ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ วิธีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การประเมินผล

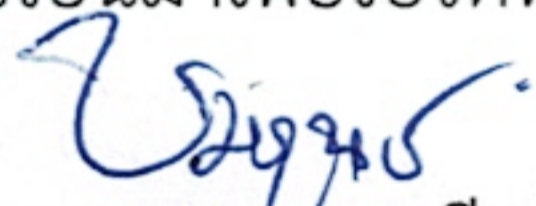
ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ จำนวนผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางไว้

เชิงคุณภาพ ผู้ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

ปัญหาอุปสรรค การดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ดังกล่าว อยู่ในช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) ทำให้ต้องปรับลดจำนวนกลุ่มเป้าหมายลงเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

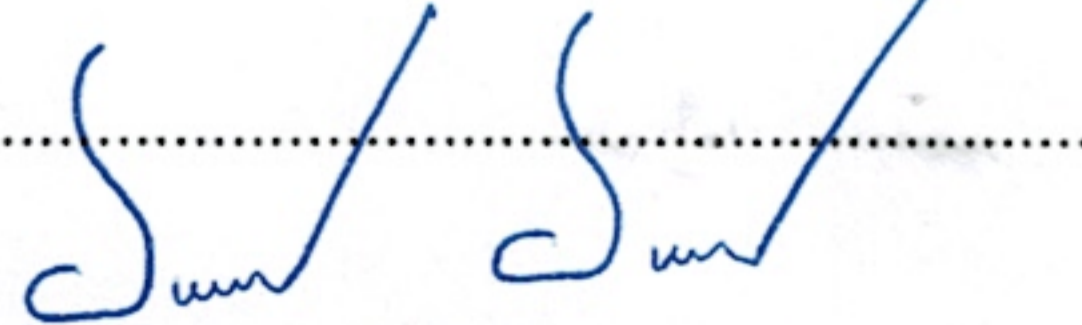


(นางชมภูษุช ศรีคลัง)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการณ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เมื่อโปรดทราบ



(นางสาวธามวดี สุวรรณเก)

หัวหน้าสำนักปลัด

การพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด

ทราบ

(นายสุทินันท์ พรอินทร์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด