

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด ประจำปี ๒๕๖๘ (Do's & Don'ts)

ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ อำนวยให้ บุคลากรมีความเข้าใจใน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ ดังนี้

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำใน สิ่งที่ถูกต้อง และเป็น ธรรม	๐ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของ ศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่ เป็น ข้าราชการ ๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ความ ถูกต้องตามหลัก กฎหมาย หลัก วิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่าการ กระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง	๐ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลัก และคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี ๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๐ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	๐ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่ รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ ราชการและ การเป็น ข้าราชการที่ดี ๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลัง ความสามารถและ กล้า รับผิดชอบในความผิดพลาดที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบ จากบุคคล หรือหน่วยงานที่มี หน้าที่ในการ ตรวจสอบ ๐ เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน	๐ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อ องค์กร ต่อรัฐบาลต่อ ประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ ๐ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่ ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. แยกเรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเท ศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	○ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ ของราชการประชาชน หรือ ประเทศชาติเป็นหลัก ○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่	○ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วม ปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน ○ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมส่วนรวม ○ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ที่มี ขอบโดยอาศัยตำแหน่ง หน้าที่และ ไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	○ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	○ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ○ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. เคารพและปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญและ กฎหมายอย่าง ตรงไปตรงมา	○ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ○ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไป ตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำ ที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	○ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ไม่ซื่อสัตย์สุจริต ○ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว ○ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ○ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชน โดยมี อรรถาัยที่ดีและ ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่ เป็นธรรม	○ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็น ธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ○ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้มาติดต่อราชการด้วยอรรถาัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจ จริง ○ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด	○ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูล ข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสาร ○ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่าการกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความ เสียหาย ○ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	○ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูล ข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ มาติดต่อเป็นสำคัญ	○ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ○ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งานรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	○ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด ○ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงาน ที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	○ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่ มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๙ . ยึดมั่นในปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	○ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของ การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	○ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ○ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
	○ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ○ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุ และผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ○ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจ ด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญ แก่ความคิด ความเห็นของเสียงส่วนน้อย ด้วย	○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	○ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ○ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้ แก่ส่วนราชการ ○ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน ○ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการราชการ	○ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ไม่ สอดคล้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน