

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
ด้านวางแผนบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร				
<p>๑.๑ วางแผนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.</p>	<p>๑. เพื่อให้มีโครงสร้างแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. กำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต.</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคามสามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งว่าถูกต้องเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕. สรรหาอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป</p> <p>๖. เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>อบต.หนองคูขาด มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ถูกต้องครบถ้วนโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก. อบต.มหาสารคามทุกครั้ง พร้อมประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>อบต.หนองคูขาด ได้มีการปรับปรุง/จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยได้ขอความเห็นชอบให้ กกก. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีพิจารณาเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>๒. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา</li> </ol>	<p>ควรดำเนินการพิจารณาปรับปรุง/ทบทวนแผนอัตรากำลังในทุก ๆ ปี เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน</p> <p>๑.การกำหนดตำแหน่งหรือภารกิจต่าง ๆ ให้คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลหรือผู้บังคับบัญชาทราบทุกปี เพื่อเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายมิให้เกิน ๔๐% ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๓๕</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ด้านวางแผนบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร				
๑.๑ วางแผนการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและ อัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.			๓. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับ ปฏิบัติ/ชำนาญงาน ๕. ขออนุมัติยุบกองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ กอง ๖. ยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ๗. ยุบตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา  -โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด มหาสารคาม ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕  -อบต.หนองคูขาด ได้ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑ ) ประจำปี ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕  -ประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย) ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบโดยทั่ว กัน	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านวางแผนบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร				
๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราที่ลาออกหรือโอนย้าย	-เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในองค์กรมีความต่อเนื่องและมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละงานโดยตรงเพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด	-อัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ที่ว่าง	ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)เป็นผู้ดำเนินการสรรหาจำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและแบบแผน จำนวน ๑ อัตรา	ลดภาวะอัตรากำลังในองค์กร การทำงานที่ล้นมือซึ่งส่งผลให้งานเกิดความล่าช้า เสร็จไม่ทันตามกำหนดเวลาทำงานขาดประสิทธิภาพ
๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเกิดความยุติธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การสรรหา	-เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	-ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขทุกประการ เห็นชอบโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)	-เพื่อความยุติธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ให้ถือปฏิบัติ ตามประกาศ ก.อบต.มค. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับ อบต.(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒.ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี				
๒.๑บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-เพื่อจัดสรรอัตรา/บรรจุแต่งตั้งให้ไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้กำหนดไว้	-อัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ที่ว่าง	- ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมา ดำรงตำแหน่งว่างของอบต.หนองคูขาดที่ว่าง	-เป็นการจัดสรร /สรรหาบุคคลมาดำรงที่ตั้งไว้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดความเสียหายต่อราชการ -รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือราชการประเภทอื่น และขอใช้บัญชีหรือขอใช้ไปแล้ว แต่ผู้สอบผ่านขึ้นบัญชีในตำแหน่งที่ต้องการไม่เพียงพอ
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร				
๓.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.	-เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนที่ที่คิคุณธรรมจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในทุก ๆ ตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-อบต.หนองคูขาด มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำแผนฯ	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์จากเครือข่าย	-จัดทำแบบสอบถามความต้องการเจ้ารับการอบรมตามหลักสูตรสายงานของตนเอง ก่อนและหลังการอบรม เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดประสิทธิภาพตรงกับความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง/บุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<b>๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>				
๕.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลงาน/การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-เพื่อสร้างความเป็นธรรม โปร่งใส และสร้างมาตรฐานในการประเมินผลในองค์กรกท	ประสิทธิภาพประสิทธิผลการในการปฏิบัติราชการ การปฏิบัติราชการถูกต้อง และตรงตามกำหนดเวลา	-ถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้เลื่อนขั้น/เลื่อนค่าตอบแทนทุกตำแหน่ง ทุกอัตราที่มีคนครอง	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไป โดยความชอบธรรม และเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มหาสารคาม
๕.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร -พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์	-บุคลากรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน โดยความยุติธรรม โปร่งใส	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปี ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน และมติคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบทุกครั้ง ที่จัดทำประกาศขึ้นแต่ละรอบ
<b>๕. ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</b>				
๕.๑ สนับสนุนและเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ๖.๒ ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่- -ลดการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กร	-เพื่อให้บุคลากรได้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการทำงาน -เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบ ดังนี้ -ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๕	-

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย / แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๖.การพัฒนาคุณภาพชีวิต				
<p>๖.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วม</p>	<p>-เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวก สะอาดน่าอยู่ทำงาน -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความเข้าใจในการปรับปรุงพัฒนางานโดยเห็นความสำคัญของกิจกรรม ๕ ส และปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการทำงาน เป็นทีมมีระเบียบ รักความสะอาด และสร้างความสามัคคี</p>	<p>-คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทั้งหมด บุคลากรรู้สึกปลอดภัยมีความสุขในการทำงานและมีความผูกพันกับองค์กร</p>	<p>-มีการจัดอุปกรณ์ ชั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานครบถ้วน -จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างความสามัคคีในองค์กร -จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิด ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล - ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานใน ระดับดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน - จัดกิจกรรมเพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรที่น่าอยู่ สภาพแวดล้อมในการทำงานสะอาด บุคลากรให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม ร่วมกัน เกิดความสามัคคี และยังส่งผลให้องค์กรน่าอยู่ขึ้น</p>	<p>จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กรโดยประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน -สำนักงานมีความน่าอยู่บรรยากาศในการทำงานดีขึ้น</p>

สรุปการดำเนินรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

๑. ข้อมูลบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แยกได้ดังนี้

- ๑.๑.ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๕ อัตรา
- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑๘ อัตรา
  - ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง จำนวน ๗ อัตรา
- ๑.๒ ประเภท พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕ อัตรา
- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๕ อัตรา
- ๑.๓ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ อัตรา
- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๙ อัตรา
- ๑.๔ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา
- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๔ อัตรา

๒. การบรรจุแต่งตั้ง การให้โอน การรับโอน ประจำปี ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๒.๑ รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายปิยะเนตร ปราบพินาศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง อำเภอยางตลาด เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง อำเภอยางตลาด ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒.๒ รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย สิบเอกอุเทน ป่องเรือ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี อำเภอยางตลาด เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี อำเภอยางตลาด ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒.๓ รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายสมพร พันเสนา ตำแหน่ง นายช่างประจำระดับปฏิบัติงาน เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง นายช่างโยธา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.๔ ให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนางสาวธามวดี สุวรรณเก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อำเภอยางตลาด เพื่อโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อำเภอยางตลาด ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอ้อ อำเภอยางตลาด จังหวัดลพบุรี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยได้ขอความเห็นชอบให้ กก. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีพิจารณาเรื่องดังต่อไปนี้

๑. กำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๒. กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรากำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงานจำนวน ๑ อัตรา

๓. กำหนดตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติ/ชำนาญงาน

๔. ขออนุมัติยุบกองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ กอง

๕. ยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา

๖. ยุบตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ และอบต.หนองคูขาด ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ประจำปี ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย) ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

**๓. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ประจำปี ๒๕๖๕**

๑. นางอุบล โพธิ์ศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒. นางสาวชมภูษุข ศรีคลัง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๓. นางฉวีวรรณ ทศภา ครู ๔. นางสาวประทุมรัตน์ ทศน้อย ตำแหน่งครู ๕. นางสาวปิยะนุช วงษ์โชติ ตำแหน่งครู ๖. นางสมจิตร พันสนธิ ตำแหน่งครู เข้าร่วมอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามธาราพาเลซ อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

๒. นางสาวรัตนภรณ์ พรหมคุณ นิติกรชำนาญการ อบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่สำคัญในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสภาท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑-๓ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้นซิตีระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๓. จำสิบเอกชวณ สุทธิโสภณเชือก เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน อบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในการเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยในการสอบสวนวินัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย และสิทธิหน้าที่ของผู้ถูกสอบสวนวินัยที่ต้องรู้ในการชี้แจงข้อกล่าวหา ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมพลอยพาเลซ จังหวัดมุกดาหาร



๔. นางอาทิตย์ยา พันธุ์ นักวิชาการศึกษาศำนาถุการ เข้ารับการอบรมโครงการหลักสูตรการตรวจสอบและปรับปรุงฐานข้อมูลสินทรัพย์ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ E-laas) กับรายงานทางการเงินการแก้ไขปัญหาการรับรู้ทรัพย์สินในทางบัญชีอย่างไรให้ถูกต้องและการเก็บข้อมูลวัสดุคงคลัง ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอำนวยสุข อำเภอมือง จังหวัดขอนแก่น

๕. นายไชโย ยศเสนา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เข้าร่วมอบรมหลักสูตรโครงการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารและบุคลากรด้านการช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท) ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล ตำบลในเมือง อำเภอมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. นายสุทินันท์ พรอินทร์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาตลอดจนประเด็นปัญหาและข้อกฎหมายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรศึกษาเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเพื่อป้องกันความผิดพลาดจากการตรวจสอบ ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ กันยายน ๒๕๖๕ โรงแรมตักสิลา อำเภอมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

#### สรุปปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

##### ๑.ด้านการบรรจุ/แต่งตั้ง/สรรหาพนักงานส่วนตำบลที่เป็นตำแหน่งว่าง กรณี กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสรรหา

- กรณีตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง อบต.หนองคูขาด ได้ร้องขอให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสรรหา ตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ แต่ยังไม่มีการแต่งตั้งตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด ทำให้การปฏิบัติงานขาดผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญในกองดังกล่าว

##### ๒. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

บุคลากรเข้ารับการอบรมประจำปี ๒๕๖๕ คิดเป็น ๔๐% ของจำนวนพนักงานตำบลทั้งหมดเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรน่า หรือโควิด ๑๙ ทำให้การส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรในการส่งบุคลากรเข้าอบรมดังกล่าว

-----