



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด

ที่ ๕๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายนิกาย รัตนเมือง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด	ประธานกรรมการ
๒. นายประยูร มุลาราช	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด	กรรมการ
๓. นายสมหมาย เทียบฤทธิ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด	กรรมการ
๔. นายวิชัย ชมภูน้อย	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด	กรรมการ
๕. นายประเจน บุพาแสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด	กรรมการ
๖. นายวิบูลย์ หงษา	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด	กรรมการ
๗. นางศรีัญญา ราชเจริญ	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด	กรรมการ
๘. นายสุริยา ลอยคลัง	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๗	กรรมการ
๙. นางราตรี แน่นอุดร	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๑๐. นายหนูกวน ทวยภา	สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๑๑. นายสุทธินันท์ พรอินทร์	รองปลัด อบต.	กรรมการ
๑๒. นายสุรศักดิ์ ไชยรงค์ศรี	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายปิยะเนตร ปราบพินาศ	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางจันทร์เพ็ญ หงษ์บุญ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๕. นางสาวรัตนภรณ์ พรหมคุณ	นิติกร	กรรมการ
๑๖. นางสาวชมภูษุ ศรีคลัง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางสาวศศิธร ทวยจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนิเกษ รัตนเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด