

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูบาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙	ไม่มี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เดือนกุมภาพันธ์ ถึง เดือนมีนาคม	ดำเนินการเพิ่มตำแหน่งใน แผนอัตรากำลังดังนี้ ๑. ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการ งานทั่วไป ๓. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้า พนักงานการเงินและบัญชี ๔. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่าง โยธา ตามมติ ก.อบต. จ. มหาสารคาม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗
๒	ดำเนินการสรรหา	ดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างตาม ภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี , ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ ,ผู้ช่วยนาย ช่างโยธา	ไม่มี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เดือน สิงหาคม ๒- เดือนกันยายน ๒๕๖๗	ผลการดำเนินการสรรหา ดังนี้ ได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี และ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓	การแต่งตั้งพนักงานจ้าง	เสนอ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล เพื่อเห็นชอบในการ จ้างพนักงานจ้าง	ไม่มี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เดือน กันยายน - เดือนตุลาคม	และเสนอให้ ก.อบต.จ. มหาสารคาม เห็นชอบในการ จ้าง ตาม มติ ก.อบต. จ. มหาสารคาม ที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ กันยายน ๒๕๖๗
๔	พนักงานส่วนตำบลลาออก จากราชการ	เสนอ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล เพื่อเห็นชอบในการ จ้างพนักงานจ้าง	ไม่มี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เดือน มิถุนายน - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดมหาสารคาม เสนอเห็นชอบให้ผู้อำนวยการ กองช่าง ลาออกจากราชการ ตามมติ ก.อบต. มหาสารคามครั้งที่ ที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๗ - รายงานการลาออก - เสนอ ผวจ. มหาสารคาม เพื่อ ขอรับบำนาญและ บำเหน็จดำรงชีพ -

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕	ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑.ประกาศประมวล จริยธรรม ๒.โครงการอบรม คุณธรรม	ไม่มี ๕,๐๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำประกาศประมวล จริยธรรม - บันทึกแจ้งเวียน - เสนอโครงการ - ดำเนินการตาม โครงการ - ประเมินผลก่อน-หลัง ฝึกอบรม

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	จำนวนผลสำเร็จของ การดำเนินการ
๑	นายเอกพงศ์ เคียนบุ้น ว่าที่ร้อยตรีคมสันต์ คุณชื่น นางสาวลัดดาวัลย์ ทศภา นางสาวพชรมล มุลจุล นางสาวอรพรรณ ทศชุม	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	โครงการอบรม หลักสูตร ร่างระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝาก เงิน การเก็บรักษาเงิน ฯ	๒๔-๒๖ พฤศจิกายน	๒,๒๓๐	๕
๒	จำเอนกฤษณัย ทักษิณ	นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	หลักสูตรนักป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัย รุ่นที่ ๑๒ ณ สถาบันพัฒนาท้องถิ่น	๑-๒๑ มกราคม ๒๕๖๗	๓๔,๕๕๒	๑
๓	นางสาวศศิธร ทวยจันทร์ นางสาวพชรมล มุลจุล	เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการอบรม หลักสูตรการ ปฏิบัติงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ณ จังหวัดหนองคาย	๑๓-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๘,๒๒๔	๒
๔	นางสาวประทุมรัตน์ ทศน้อย นายณวิวัฒน์ สีโกษร	ครู นักวิชาการศึกษา	โครงการฝึกอบรม ปฏิบัติการ แนว ขั้นตอนและ กระบวนการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท ณ จังหวัด พระนครศรีอยุธยา	๒๒-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	๗,๕๘๔	๒

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณ	จำนวนผลสำเร็จของ การดำเนินการ
๕	นางสาวสุวรรณี คำสา	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	อบรมเชิงปฏิบัติการ เช็คลิสค์การตรวจฎี กา การตรวจ KTB corporate online การตรวจระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ ฯ	๑๕-๑๗ มีนาคม	๓,๕๐๔	๑
๖	นางสาวชมภูณู ศรีคลัง นางสาวรัตนภรณ์ พรหมคุณ นางสาววิญญาพัชญ์ ทศไกร นายเอกพงศ์ เคียนบั่น	นักทรัพยากรบุคคล นิติกร นักพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	อบรมหลักสูตรการ ดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๑,๘๔๔	๔

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานนั้น เท่านั้น สำหรับระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจและมีภาระรับผิดชอบในครอบครัวทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการอบรมแล้ว ไม่ได้นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาถ่ายทอดให้บุคลากรตำแหน่งอื่น ๆ ที่รับทราบเท่าที่ควร
๔. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตัวเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในทุก ๆ หลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การกำหนดร่างขอบเขตของงาน
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรได้รับทราบ
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่ ๆ ที่สถานที่จริง
๔. การแก้ไขปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเองคือหน่วยงานจะต้องมีการมีแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง