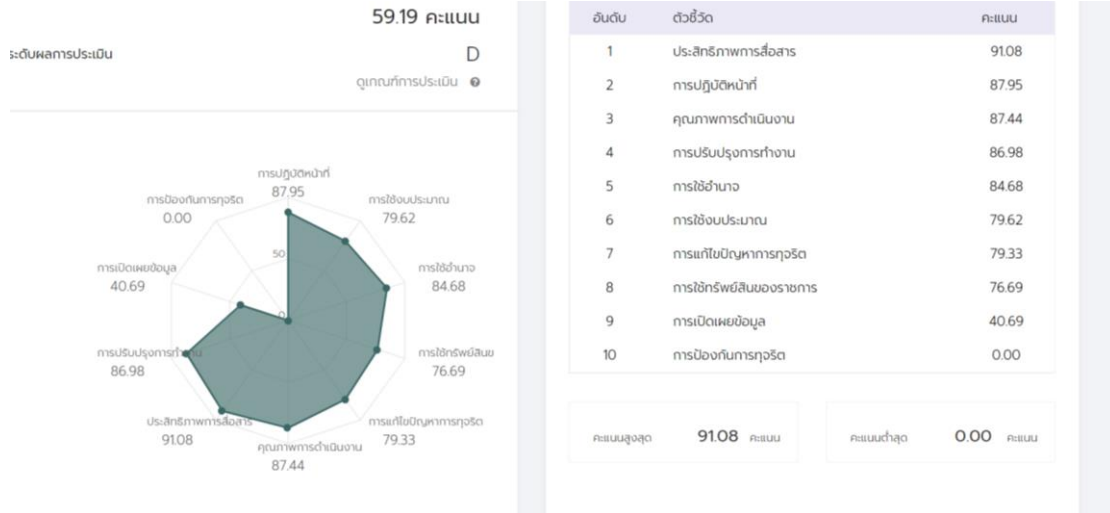


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาว อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาว พบว่า มีผลคะแนน ๕๙.๑๙ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๗.๙๕ คะแนน	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจ พร้อมทั้งระเบียบกฎหมายในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง
๒. การใช้งบประมาณ ๗๙.๙๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๔.๖๘ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๖.๖๙ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๙.๓๓ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๗.๔๔ คะแนน	ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงาน/การให้บริการ มีความโปร่งใส ในระดับน้อย
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๑.๐๑ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๖.๙๘ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๔๐.๖๙ คะแนน	การจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงานขาดการดูแลอย่างต่อเนื่องทำให้ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ และยังไม่เข้าใจในการตอบข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะ รวมทั้งผู้บริหารและพนักงานไม่ได้ให้ความใส่ใจในการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตเท่าที่ควร
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๐.๐๐ คะแนน	

๒) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.มาตรการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานให้แก่ เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย ของทางราชการ ให้ถูกต้องแก่คณะ ผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๑.เสริมสร้างฐาน คิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวมใน รูปแบบการจัด อบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒. จัดคู่มือแนว ปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๒.การประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนงหรือ คำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไขการ ทุจริตประจำปีให้ ชัดเจน	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
๓.มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	๑.แต่งตั้ง คณะทำงาน ITA	ทุกสำนัก/กอง	ม.ค. – ก.ย ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ

	<p>๒.จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p>			<p>-รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน</p>
--	--	--	--	---

