

การดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด

อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม**

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการอย่างโปร่งใสในทุกขั้นตอน เน้นการมีส่วนร่วมของพนักงาน ผู้บริหาร

๑. การวางแผนและบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด มีการวางแผนอัตรากำลังคนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยในปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด มีแผนในการทบทวนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังของแต่ละศูนย์/ฝ่าย เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการทำงานจริง ภาระงาน เป้าหมายขององค์กร และสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป มีภารกิจงานที่สำคัญเพิ่มขึ้น โดยจะทบทวนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังพนักงานในแต่ละศูนย์/ฝ่ายให้มีความเหมาะสม สามารถทำงานตอบโจทย์ภารกิจและเป้าหมาย อีกทั้งยังคำนึงถึงความต้องการของภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาชนเพื่อกำหนดกำลังคนในแต่ละกอง รวมทั้งปรับปรุงแนวทางการทำงานให้มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องในยุคดิจิทัล โดยทุกกิจกรรมและกระบวนการในการทบทวนอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด. จะเปิดโอกาสให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อให้สะท้อนข้อเท็จจริง และทำให้เกิดความโปร่งใสในการทบทวนอัตรากำลัง มีการดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ พร้อมสื่อสารให้เป็นที่รับทราบ โดยประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและเตรียมจัด Workshop กับผู้บริหารและหัวหน้าทีมเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการทำโครงการทบทวนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง

๒. ด้านการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด. ยึดหลักความโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้ความเป็นธรรมและความเสมอภาคเป็นสำคัญ บรรจุแต่งตั้งบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีโดยดำเนินการประกาศโอนย้าย พิจารณาตามเกณฑ์การคัดเลือกที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับ ซึ่งคำนึงถึงบุคคลที่มีค่านิยมหลัก สอดคล้องกับองค์กร และมีสมรรถนะ ที่จำเป็นและสอดคล้องต่อการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (ดำเนินการตลอดทั้งปี ๒๕๖๖ ไม่ใช้งบประมาณ) เมื่อเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด. ยังมีการส่งเสริมและกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมและให้คุณค่ากับการรักษาไว้ซึ่งความเป็นคนดีและคนเก่งตามค่านิยมองค์กร พร้อมปลูกฝัง ให้กับพนักงานทุกคนเชื่อมั่น ของผู้ที่เราทำงานด้วยโดยตระหนักถึงการอยู่เคียงข้างและพร้อมเป็นเพื่อนคู่คิดให้กับทุกคนทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาดดำเนินการประเมินต้องเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีการดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการได้แก่ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด มีระบบและวิธีการประเมินผลที่เป็นธรรม สามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานและความสามารถของพนักงานได้อย่างชัดเจน โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดลงมาในระดับองค์กร ผู้ระดับศูนย์/ฝ่าย และนำมากำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคล (ดำเนินการตลอดทั้งปี ๒๕๖๖ โดยในเดือนตุลาคม๖๕ - เมษายน ๖๖ มีการประเมินพนักงานแล้วเสร็จตามกำหนด และไม่ใช้งบประมาณ) ผู้บริหารและพนักงานทุกคนคำนึงถึงการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดขององค์กร ทิศทางการดำเนินงาน และแสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร เป็นสำคัญ พนักงานกับผู้บังคับบัญชาร่วมกันพิจารณา โดยจะเน้นการพูดคุยหารือและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน มีความท้าทายแต่สามารถทำได้จริง เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีคุณภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล การประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด ได้ยึดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ภายใต้ระเบียบ การประเมินผลทดลองการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด มีการพิจารณาข้อมูลผลการประเมินของพนักงานรายบุคคลกับการขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทน รวมถึงใช้ประกอบการพิจารณาปรับระดับตำแหน่ง พร้อมแจ้งผลอย่างเป็นทางการเพื่อสื่อสารให้พนักงานทราบ พร้อมวางเป้าหมายในการทำงานและกำหนดแนวทางในการพัฒนาตนเองในระยะต่อไป ระเบียบสำนักงานอย่างเคร่งครัด ซึ่งผู้รับการประเมินเป็นผู้กำหนดตัวชี้วัด ทั้งนี้ต้องให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและหน้าที่ตนเองและยอมรับในเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานปี ละ ๒ ครั้ง ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ ทั้งนี้ผู้รับการประเมินมีโอกาสซักถามและแสดงความคิดเห็นต่อผลการประเมินของตนเองและมีส่วนร่วมกับผู้ประเมินในการจัดทำแผนเพื่อพัฒนาตนเองต่อไป ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ผลการประเมินจะถูกนำมาประกอบการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปี การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงาน การให้ออกจากงาน โดยยึดตามกรอบแนวทางปฏิบัติตาม

๔. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานในทุกระดับ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยในปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด ได้พัฒนาบุคลากรในทุกระดับตำแหน่งและทุกกลุ่ม ดังนี้ พัฒนาทักษะ ความรู้และเสริมสร้างสมรรถนะ เพื่อให้พนักงานพร้อมขับเคลื่อนภารกิจองค์กรได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนารอบความคิดเชิง

นวัตกรรม และเรียนรู้กระบวนการสร้างนวัตกรรม กระบวนการคิดเชิงออกแบบเพื่อมาปรับใช้ในการทำงาน (ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) พัฒนาด้านพฤติกรรมด้วยการสร้างสภาพแวดล้อม รวมถึงการสร้าง ความใส่ใจการส่งมอบงานที่มีคุณภาพให้กับทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมุ่งเน้น จริยธรรม จรรยาบรรณ รวมทั้งความโปร่งใสในการทำงานเป็นสำคัญ นอกจากนี้ สำนักงานยังสนับสนุนให้ ผู้บังคับบัญชาและพนักงานร่วมกันวางแผนพัฒนารายบุคคลเป็นประจำทุกปี เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ผู้บังคับบัญชาเป็นบุคลากรที่กระตือรือร้นในการเรียนรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพในปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาดดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการ กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตั้งแต่มีแผนการทบทวนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังให้เหมาะสม ภารกิจตามโครงสร้างองค์กรใหม่ (Organization Structure) จากนั้นมีการทบทวนสมรรถนะ (competency) แต่ ละระดับตำแหน่งของแต่ละสายงานเพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ และภาระงานจริงที่เปลี่ยนไปจากการปรับ โครงสร้างองค์กร พร้อมมีเกณฑ์การประเมินสมรรถนะรายบุคคล เพื่อให้รู้ว่าจะต้องมีการพัฒนาสมรรถนะของ ตนเองอย่างไร เพื่อการก้าวไปยังตำแหน่งที่สูงขึ้น (ดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ โดยไม่ ใช้งบประมาณ สำหรับปี ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างจัดทำโครงการทบทวนโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง ซึ่งจะเชื่อมโยง กับการทบทวนสมรรถนะ (competency) และความก้าวหน้าในสายอาชีพต่อไป)

๕. ด้านการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมี คุณธรรมและจริยธรรม ตามนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ผ่านการสร้าง ธรรมาภิบาลให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ ในปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด ได้จัดกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยในหลายรูปแบบ ได้แก่ การอบรม สัมมนา เพื่อให้พนักงานทั้งองค์กรเกิดความ ตระหนักและยึดมั่นในการประพฤติตนและทำงานตามกฎระเบียบวินัยและมีจริยธรรม โดยมีกิจกรรมสำคัญๆ ดังนี้ ทบทวนประมวลจริยธรรมกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง และผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองคูขาด. ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด (ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ไม่ใช้งบประมาณ) จัด กิจกรรมด้านการต่อต้านทุจริตเป็นประจำทุกปีเพื่อรณรงค์ให้พนักงานมีความตระหนักอยู่เสมอ (ดำเนินการ ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท) นำเสนอชุดข้อมูลความรู้ในรูปแบบที่เข้าใจง่ายในการ ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมและคุณธรรม ผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ ของสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ

๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงตามความต้องการของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด มีการดำเนินการตามนโยบายการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ พนักงานโดยคำนึงถึงสถานะเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ครอบคลุมสวัสดิการ

ที่หลากหลายอย่างเหมาะสมให้พนักงานและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะได้มีกำลังกายและกำลังใจอย่างเต็มที่ในการทำงานและส่งมอบผลงานอันจะเกิดประโยชน์ต่อประเทศ โดยมีการส่งเสริมสุขภาพอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน โดยในปี ๒๕๖๖ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด. ได้ดำเนินการ ดังนี้ จัดหาเครื่องมือทางดิจิทัล และออกกฎระเบียบที่เอื้อต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา เพื่อลดความเสี่ยงในการรับเชื้อ ล้มป่วย หรือแพร่ระบาดเชื้อไปยังผู้อื่น นอกจากนี้ สำนักงานยังได้พัฒนาการทำงานจากที่บ้าน (Work from Home) ไปสู่รูปแบบการทำงานนอกสถานที่ (Work from anywhere) เพื่อความยืดหยุ่นในการทำงานและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานในอนาคต (ดำเนินการตลอดทั้งปี ๒๕๖๖ โดยเดือนตุลาคม ๖๕ - เมษายน ๖๖ มีการใช้นโยบายดังกล่าวกับพนักงานทุกระดับ และไม่ใช้งบประมาณ)

งานการเจ้าหน้าที่
องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด
โทร.๐๔๓๗๕๐๓๒๗